

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КАМЧАТСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**



УТВЕРЖДАЮ

Директор КГАУ «КЦОТ»

Т.А. Маякина

«27» марта 2018 г.

**Отчет о результатах самообследования деятельности
краевого государственного автономного учреждения
«Камчатский центр охраны труда» за 2017 год**

Оглавление:

Введение.

1. Система управления КГАУ «КЦОТ».
2. Оценка образовательной деятельности.
3. Кадровое обеспечение.
4. Качество обучения слушателей.
5. Условия реализации образовательной деятельности.
6. Общие выводы.

Введение.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в марте 2018 года проведено самообследование Краевого государственного автономного учреждения «Камчатский центр охраны труда» (далее – КГАУ «КЦОТ»). Самообследование проводилось в соответствии с Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденным Приказом Минобрнауки от 14.06.2013 № 462.

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления КГАУ «КЦОТ», оценка образовательной деятельности, оценка кадрового обеспечения, оценка качества обучения слушателей, оценка условий реализации образовательной деятельности, оценка качества учебно-методического обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности КГАУ «КЦОТ».

В состав комиссии по самообследованию входили: директор, заместитель директора, главный бухгалтер, преподаватель.

Результаты самообследования представлены ниже.

1. Система управления КГАУ «КЦОТ».

КГАУ «КЦОТ» создано на основании Распоряжения Правительства Камчатского края от 04.04.2012 года № 128-РП путём изменения типа существующего краевого государственного учреждения «Камчатский центр охраны труда».

КГАУ «КЦОТ» является автономным государственным учреждением, созданным для оказания услуг, осуществления мероприятий в области охраны труда, предусмотренных трудовым законодательством и необходимых для реализации полномочий Министерства социального развития и труда Камчатского края в области охраны труда.

В своей деятельности КГАУ «КЦОТ» руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, губернатора Камчатского края, приказами Министерства социального развития и труда Камчатского края, Уставом и другими локальными актами учреждения.

Учредителем КГАУ «КЦОТ» является Министерство социального развития и труда Камчатского края.

2. Оценка образовательной деятельности.

Основным видом деятельности КГАУ «КЦОТ» является организация и проведение обучения вопросам охраны и проверки знаний требований охраны труда работодателей и работников организаций всех форм собственности и отраслевой принадлежности, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей в соответствии с установленным законодательством порядком обучения.

К профилям дополнительного обучения, предусмотренного Уставом КГАУ «КЦОТ», относится оказание образовательных услуг в соответствии с выданными в установленном порядке лицензиями и аккредитацией на ведение образовательной деятельности по программам обучения пожарной безопасности (пожарно-техническому минимуму), оказанию первой медицинской помощи; оказание платных дополнительных образовательных услуг, не предусмотренных соответствующими образовательными программами и государственными образовательными стандартами, в том числе по организации и проведению тематических семинаров, стажировок, инструктажей, тренингов.

Помимо вышеуказанного, к другим дополнительным видам деятельности КГАУ «КЦОТ» относится осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, работы по охране труда; сервисное и информационное обслуживание организаций; реализация научно-методической и нормативно-справочной литературы по охране труда (нормативно-правовых изданий по охране труда), средств пропаганды охраны труда; реализацию средств индивидуальной и коллективной защиты, приборов контроля производственной среды; оказание методической, консультационной и информационной помощи гражданам и юридическим лицам по вопросам охраны труда.

КГАУ «КЦОТ» предоставляет образовательные услуги на основании лицензии № 2042 от 30.06.2014, выданной Министерством образования и науки Камчатского края. Учреждение внесено в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (регистрационный № 446, Уведомление о внесении в реестр выдано Министерством здравоохранения и социального развития РФ 19.10.2010).

В КГАУ «КЦОТ» при реализации образовательных программ, в том числе используются дистанционные образовательные технологии.

Контингент слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам – работодатели организаций всех форм собственности и отраслевой принадлежности, в том числе руководители организаций, их заместители, руководители подразделений, а также работодатели - индивидуальные предприниматели; специалисты по охране труда и работники организаций (в том числе члены комиссий по охране труда организаций, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов).

Оценка степени освоения слушателями дополнительных профессиональных программ в ходе самообследования подтверждает хороший уровень полученных знаний слушателями.

3. Кадровое обеспечение.

Учебный процесс по реализуемым КГАУ «КЦОТ» образовательным программам осуществляют 10 преподавателей.

Преподаватели КГАУ «КЦОТ» систематически повышают квалификацию; овладевают современными методами организации учебного процесса и обучения, используют в преподавании современные коммуникационные технологии, компьютерные средства.

4. Качество обучения слушателей.

В КГАУ «КЦОТ» действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки слушателей, основанная на анализе результатов, а также отзывов о пройденном обучении от слушателей.

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала.

5. Условия реализации образовательной деятельности.

КГАУ «КЦОТ» для осуществления деятельности использует помещения общей площадью - 132,2 м², в том числе:

- административные помещения – 4 кабинета (общая площадь – 51,8 м²);

- учебные кабинеты:
 - аудитория – площадь - 35,5 м² (посадочных мест - 20);
 - аудитория – площадь – 35,4 м² (посадочных мест - 24);
- помещение для хранения архива – 9,5 м².

Теоретическое обучение слушателей проводится в учебных кабинетах. Помещения отвечают установленным санитарным требованиям и требованиям пожарной безопасности.

Учебные кабинеты оборудованы современными средствами визуализации (доски, проекторы) и оснащены стендами, наглядными пособиями согласно тематике образовательных программ. Стенды и пособия периодически обновляются.

В наличии тренажеры, аптечка для обучения навыкам оказания первой помощи.

Библиотечный фонд КГАУ «КЦОТ» укомплектован научно-популярной, справочной литературой, а также учебными пособиями. Помимо печатных изданий фонд библиотеки содержит современные носители информации: аудио, видео и компьютерные средства обучения (Справочная система «Охрана труда»), что позволяет преподавателям и слушателям работать с учебно-методическими журналами и другой методической литературой. Учебно-методическая литература приобретает систематически, а также печатается КГАУ «КЦОТ» на заказ в типографии.

6. Общие выводы.

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности КГАУ «КЦОТ» полностью соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, структура и организация управления обеспечивают решение задач учреждения, обеспечивающего качественное дополнительное профессиональное образование.

Потенциал КГАУ «КЦОТ» по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым образовательным программам и программа обучения.

Материально-техническая база, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных образовательных программ.

Социально-бытовые условия обучающихся и сотрудников являются достаточными по действующим нормативам.

Вместе с тем по результатам самообследования можно дать следующие рекомендации:

1. Активизировать развитие системы дистанционного обучения слушателей с целью наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей региональных организаций.

2. Разработать и ввести в действие новые образовательные программы ДПО для привлечения обучающихся по новым направлениям.